

DESCRIPCIÓN DE CARGO

INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO



CARGO:	JEFATURA DE DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA
OCUPANTE:	

ULTIMA MOD.	01-03-2018	VERSIÓN	2.0
PREPARADO POR:	RECURSOS HUMANOS		

FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO
ESTAMENTO:	DIRECTO
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	20

PERSONAL DIRECTO A CARGO:	SI
DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:	NO
LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):	SI

LOCALIZACIÓN:	VALPARAISO
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	DIRECTOR EJECUTIVO
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA

EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:	NO
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:	SI
EVALUACIÓN TÉCNICA:	SI

1) MISIÓN DEL CARGO

Planificar y dirigir los lineamientos Científicos y Técnicos de la División Investigación Pesquera, sobre la gestión de los diferentes Departamentos y Secciones asociadas, con el fin de garantizar el cumplimiento de las directrices estratégicas y las políticas institucionales.

2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

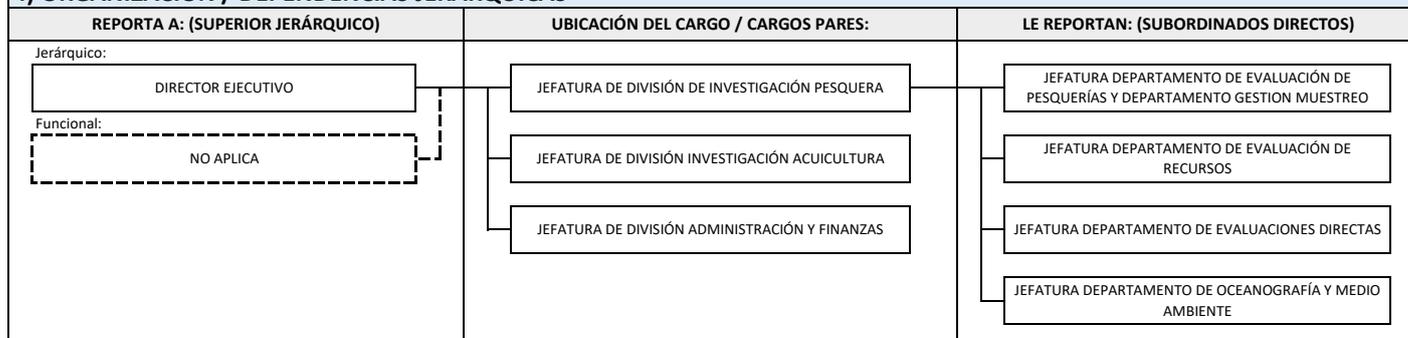
Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos estratégicos y diseñar el plan de gestión de la División Investigación Pesquera.	Proveer de un documento con los objetivos estratégicos y el plan de gestión de la División de Investigación Pesquera.
2	Comunicar los objetivos estratégicos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión de la División Investigación Pesquera.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos estratégicos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión de la División de Investigación Pesquera.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión de la División Investigación Pesquera.	Garantizar el cumplimiento los objetivos estratégicos y el plan de gestión asociado a los proyectos de la División de Investigación Pesquera, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Administrar los recursos físicos y financieros de la División Investigación Pesquera.	Garantizar el cumplimiento del presupuesto asignado a la División de Investigación Pesquera según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas de la División Investigación Pesquera.	Garantizar el cumplimiento de los lineamientos institucionales de la División de Investigación Pesquera en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión de la División Investigación Pesquera y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la Dirección Ejecutiva sobre el cumplimiento del plan estratégico de la División de Investigación Pesquera.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)
Nivel 3
Hasta \$30.000.000.000 CLP

TIPO DE IMPACTO
Sus decisiones tienen un Impacto Directo Compartido con otros pares, comparte las magnitudes con otros cargos de su mismo nivel

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS



5) AUTORIDAD

DECISIONES	RECOMENDACIONES
Seleccionar personal asociado a su División, según propuesta del Departamento de Recursos Humanos	Asesorar a la dirección ejecutiva en materia de lineamientos asociados a la misión institucional.
Generar convenios y alianzas con universidades nacionales e internacionales.	Proponer nuevas líneas de investigación en el área pesquera a la Dirección Ejecutiva.
	Generar convenios y alianzas con universidades nacionales e internacionales.
	Realizar subcontratos con terceros.

6) CONTEXTO

PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS	¿Para Qué?
Director Ejecutivo	Recibir lineamientos institucionales, y dar cuenta del avance del plan de gestión.
Jefatura de Departamento de Gestión de Muestreo	Requerimiento de datos, y base de datos. Coordinar necesidades de muestreo.
Jefatura de División Administración y Finanzas	Requerimiento de Compra y financiamiento y control de presupuesto.
Jefaturas de Departamentos y Secciones de su División	Control y coordinación de actividades propias de las unidades.
Jefatura de Departamento RRHH	Gestión de personas. Asociadas a su división.

PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de Departamento de Pesquerías de SUBPESCA	Gestión de informes y resultados de los proyectos de investigación.
Jefatura de División de Investigación Pesquera de SUBPESCA	Planificación y coordinación del plan de investigación. Definición de resultados.
Jefaturas de área de la SUBPESCA	Responder a requerimientos de información para efectos de manejo pesquero.
Representantes de CORFO	Conocer programas de financiamiento de estudios ligados al área de la división.

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO
Generar redes de trabajo con otras instituciones nacionales e internacionales, manteniendo una agenda actualizada según los requerimientos del programa permanente de investigación.
Identificar las orientaciones de la investigación pesquera a nivel global, incluyendo las prioridades en los desafíos a nivel local
Alinear al capital humano de su división al cumplimiento de los objetivos estratégicos de IFOP.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS		NR:	20
PUEDA SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:	Directivos		
ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:	2° NR: 22	Promoción Posible (32% + Responsabilidad)	
	1° NR: 21	Promoción Natural (15% + Responsabilidad)	
PUEDA SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:	Directivos		
ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:	1° NR: 19	Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)	
	2° NR: 18	Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)	

OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR
Participación en comités científicos y consejos zonales
Negociaciones Colectivas
Participación en consejos nacionales
Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos y en actividades de difusión.
Representar a la organización ante otras instituciones de investigación nacionales e internacionales.
Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO

Elaboración del plan de Gestión de la División y la confección de informes de avance.
Definir y potenciar los requerimientos en infraestructura y equipamiento técnico.
Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación asociados al quehacer del área.
Revisar, corregir y realizar sugerencias a informes, propuestas y documentos de la división.
Revisar y aprobar la documentación contable, administrativa, fondos por rendir, solicitudes y documentos varios.
Mantener permanente articulación y entregar respuestas a los requerimientos administrativos y/o técnicos de las jefaturas centrales y solicitar apoyo de coordinación cuando se requiera.
Revisar los avances y evaluación de proyectos de investigación del área y coordinar las acciones a desarrollar.
Supervisar permanente de las actividades y funciones de los profesionales, técnicos y asistentes de la División.
Gestionar permanentemente al desarrollo del SGC en el marco del mejoramiento continuo del proceso de recopilación de datos.
Elaborar informes de proyectos de investigación y propuestas de licitaciones en concurso.
Revisar informes, propuestas y documentos desarrollados por los investigadores de la División, para su posterior publicación o presentación en seminarios, congresos o simposios.
Participar en reuniones de grupos de trabajo, consejos, paneles, entre otros, nacionales e internacionales que permitan la constante actualización de conocimientos sobre los temas asociados a la Pesquería y garanticen una influencia y articulación con los principales grupos de interés.
Coordinar constantemente y visitar los distintos centros de investigación de la División a lo largo del país, además de establecer alianzas estratégicas según el plan de gestión institucional.
Asistencia y presentación de trabajos a Seminarios, conferencias, talleres, simposios.
Recibir investigadores, gerentes y otras personalidades que solicitan audiencia con el Jefe de División sobre temas específicos de pesquería y vinculados con la gestión de la división.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Este cargo es responsable de asesorar a la dirección ejecutiva en la definición y diseño de líneas de investigación en el ámbito pesquero, con el fin de asegurar el cumplimiento de las necesidades de información y conocimiento requeridos por el Estado en materia de conservación de sus recursos pesqueros y sus ecosistemas, gestionando con excelencia el capital humano asignado.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO: JEFATURA DE DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA

FAMILIA DIRECTIVO ESTAMENTO DIRECTO NR 20 FORMACIÓN CIENCIAS DEL MAR O SIMILAR CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)

DIMENSIÓN	FACTOR	COD	PERFIL HAY <small>Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos</small>	PUNTAJE HAY	864
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F- Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 7 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
		2	N/A No aplica otra opción técnica al perfil.		
	GESTIÓN	II+	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (muchas) relativamente homogéneas, con objetivo relativamente parecidos, de complejidad normal para la diversidad; o entrega asesoría a un nivel Estratégico.		
	RELACIONES	3	Logra cambios profundos de conducta. Tiene que motivar, negociar en condiciones difíciles (transformar un NO en SI), administrar recursos escasos y administrar el cambio.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO	F	Pensamiento acotado por Políticas Generales de la Organización o Políticas Funcionales amplias		
	DESAFÍO	4	El Desafío del Pensamiento es complejo y poco definido, interpreta, evalúa y construye soluciones nuevas a partir de situaciones existentes		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD	F-	Son Cargos con Objetivos Operacionales amplios, pero reciben lineamientos generales. Trabajan normalmente con Políticas de la Organización. Son los responsables de confeccionar y proponer los planes y asignar recursos.		
	MAGNITUD	3	Hasta \$30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO	S-	Sus decisiones tienen un Impacto Directo Compartido con otros pares, comparte las magnitudes con otros cargos de su mismo nivel		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A	COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	NIVEL
1	Compromiso con la calidad	A
2	Innovación y creatividad	B
3	Ética e Integridad	B

B	COMPETENCIAS CRÍTICAS DEL CARGO	NIVEL
1	Conocimientos técnicos	A
2	Gestión y logro de objetivos	A
3	Orientación a los resultados	A
4	Planificación	A
5	Toma de decisiones	A

C	COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO	NIVEL
1	Liderazgo	A
2	Gestión de Personas	A

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN
Formulación y Gestión de Proyectos.	EXCLUYENTE
Planificación y Control de Gestión.	EXCLUYENTE
Inglés Avanzado	DESEABLE
Métodos de investigación.	EXCLUYENTE
Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001	DESEABLE
Legislación Pesquera.	EXCLUYENTE

EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Desable formación generalista, participando de diferentes proyectos de investigación en el área pesquera.	EXCLUYENTE
Gestión de Personas	EXCLUYENTE
Habilidades Directivas	EXCLUYENTE
Gestión de procesos administrativos	EXCLUYENTE

JORNADA LABORAL	LUNES	De	a
	MARTES	De	a
	MIÉRCOLES	De	a
	JUEVES	De	a
	VIERNES	De	a

TURNOS	LUNES	De	a
	MARTES	De	a
	MIÉRCOLES	De	a
	JUEVES	De	a
	VIERNES	De	a

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)

SIN LIMITACIÓN DE JORNADA

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:	

NOMBRE:	

OCUPANTE DEL CARGO

JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO