

DESCRIPCIÓN DE CARGO

INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO



CARGO:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REPOBLACIÓN Y CULTIVO	ÚLTIMA MOD.	01-03-2018	VERSIÓN	2.0
OCUPANTE:		PREPARADO POR:	RECURSOS HUMANOS		
FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO	PERSONAL DIRECTO A CARGO:	SI		
ESTAMENTO:	DIRECTO	DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:	NO		
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	18	LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):	SI		
LOCALIZACIÓN:	PUERTO MONTT	EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:	NO		
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN EN ACUICULTURA	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:	SI		
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA	EVALUACIÓN TÉCNICA:	SI		

1) MISIÓN DEL CARGO

Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento Repoblación y Cultivo, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de repoblamiento y cultivo de recursos hidrobiológicos.

2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos tácticos y elaborar el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.	Proveer de un documento con los objetivos tácticos y el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.
2	Comunicar los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.	Asegurar el cumplimiento de los objetivos tácticos y el plan de gestión asociado a los proyectos del Departamento Repoblación y Cultivo, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Administrar los recursos físicos y financieros del Departamento Repoblación y Cultivo.	Asegurar el cumplimiento del presupuesto asignado al Departamento Repoblación y Cultivo según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas del Departamento Repoblación y Cultivo.	Asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales en el Departamento Repoblación y Cultivo en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la jefatura de la División Investigación Pesquera sobre el cumplimiento del plan de gestión del Departamento Repoblación y Cultivo.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)	TIPO DE IMPACTO
Nivel 3	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo
Hasta \$30.000.000.000 CLP	

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS

REPORTA A: (SUPERIOR JERÁRQUICO)	UBICACIÓN DEL CARGO / CARGOS PARES:	LE REPORTAN: (SUBORDINADOS DIRECTOS)
Jerárquico: JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN EN ACUICULTURA Funcional: NO APLICA	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REPOBLACIÓN Y CULTIVO JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SALUD HIDROBIOLÓGICA	JEFATURAS DE PROYECTO INVESTIGADORES ANALISTAS DE LABORATORIO TECNÓLOGOS Y ASISTENTES CIENTÍFICOS

5) AUTORIDAD

DECISIONES

Aplicar las consideraciones y/o modificaciones técnicas de los proyectos de investigación asociados a su departamento.

Aplicar sanciones conforme a lo indicado en reglamento interno institucional.

Aprobar los cometidos funcionarios del personal de su departamento.

Autorizar destinaciones o cambios de funciones del personal dentro de su departamento.

Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.

RECOMENDACIONES

Recomendar la contratación y desvinculación de personal de investigación.

Diseñar y recomendar el plan anual de gestión de su departamento.

Proponer la reitimización de fondos asignados a los proyectos de su departamento.

Proponer una estrategia técnica en las instancias de representación institucional.

Proponer los términos técnicos de referencia de los proyectos de investigación administrados en su departamento.

Proponer destinación y/o cambio de funciones de personal dentro del departamento.

6) CONTEXTO

PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS

Jefatura de División de Investigación en Acuicultura

Jefaturas de Departamentos de la División Acuicultura

Jefatura de Sección Adquisiciones

Jefatura de Departamento de Recursos Humanos

Jefatura de Centro Investigación - Huehue

¿Para Qué?

Recibir lineamientos estratégicos de IFOP.

Apoyo a la operacionalización de la misión institucional.

Adquisición de insumos y materiales para su unidad de trabajo.

Apoyo con la gestión del capital humano de su unidad de trabajo.

Coordinar actividades del centro.

PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS

Sectorialistas de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura

Sectorialistas de planificación y gestión de los gobiernos regionales

¿Para Qué?

Definición de términos técnicos de referencia de los proyectos de su unidad.

Gestión de proyectos asociados a su unidad.

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO

Dirigir con excelencia la cartera de proyectos asociados a su departamento.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS

NR: 18

PUEDE SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:

Directivos

ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:

2° NR: 20

Promoción Posible (32% + Responsabilidad)

1° NR: 19

Promoción Natural (15% + Responsabilidad)

PUEDE SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:

Directivos

Profesionales

ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:

1° NR: 17

Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)

2° NR: 16

Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)

OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR

Participación en planificación de actividades en conjunto con la SUBPESCA

Actividades de difusión

Participación en Talleres Científicos con usuarios

Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos.

Representar a la organización ante otras instituciones de investigación nacional e internacional, públicas o privadas.

Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura.

Página 2 de 4

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO
Programar y coordinar actividades del Departamento.
Generar y coordinar las líneas de trabajo y proyectos del Departamento.
Supervisar y coordinar la entrega de informes técnicos del Departamento.
Supervisar y coordinar la elaboración y entrega de propuestas de investigación.
Supervisar los estados financieros de los proyectos en ejecución.
Dar respuesta a solicitudes técnicas de Jefatura directa y terceros (Autoridad, otros).
Dar respuesta a solicitudes administrativas de Jefatura directa, internas dentro de IFOP, y terceros (Fondos, autoridad, etc.).
Autorizar y mantener los documentos técnicos y administrativos requeridos para permitir el buen funcionamiento del Departamento.
Apoyar la elaboración del Plan de Gestión Divisional.
Evaluar el desempeño del personal a su cargo.
Coordinar y recepcionar delegaciones externas.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO
Este cargo es responsable de operacionalizar los lineamientos estratégicos proporcionados por la alta dirección, siendo para el caso de este cargo, el desarrollo y aplicación de métodos de siembra y tecnologías de cultivo. Este cargo debe revisar las propuestas e informes técnicos de su área, asegurando la coherencia y calidad de los proyectos de investigación presentados por el Departamento.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO:

JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REPOBLACIÓN Y CULTIVO

FAMILIA	DIRECTIVO	ESTAMENTO	DIRECTO	NR	18	FORMACIÓN	CIENCIAS DEL MAR, ACUICULTURA O SIMILAR CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)
---------	-----------	-----------	---------	----	----	-----------	--

DIMENSIÓN	FACTOR	COD	PERFIL HAY Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos	PUNTAJE HAY	594
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F-	Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.	
		2	F-	Formación Universitaria (Titulado) con Magister de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.	
	GESTIÓN	II-	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (pocas) muy homogéneas, con un mismo objetivo, de complejidad normal; o entrega asesoría en algún nivel Táctico y/o Estratégico de la empresa.		
	RELACIONES	2	Logra cambios de conducta estándar en base a su expertise técnico, comprende a otros y es capaz de hacer comprender, persuade, influye e induce a otros a la acción para lograr los objetivos del Cargo.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO	E	Pensamiento dentro de Políticas claramente definidas (Funcionales) y metas específicas, es el responsable de definir los ¿COMO?		
	DESAFÍO	3+	El Desafío del Pensamiento es complejo pero definido y está dado por investigar y analizar situaciones con precedentes y procedimientos conocidos, pero adicionalmente tiene que EVALUAR y/o INTERPRETAR situaciones que a veces requieren algo de innovación.		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD	E	Son Cargos con Objetivos Operacionales Concretos. Sus guías para trabajar son Políticas Funcionales. Dentro de Planes y Presupuestos tienen libertad.		
	MAGNITUD	3	Hasta \$30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO	C+	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A	COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	NIVEL
1	Compromiso con la calidad	B
2	Innovación y creatividad	C
3	Ética e Integridad	B

B	COMPETENCIAS CRÍTICAS DEL CARGO	NIVEL
1	Gestión y logro de objetivos	B
2	Orientación a los resultados	B
3	Planificación	B
4	Toma de decisiones	B
5	Conocimientos técnicos	A

C	COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO	NIVEL
1	Liderazgo	B
2	Gestión de Personas	B

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN
Formulación y gestión de proyectos	EXCLUYENTE
Métodos de investigación.	EXCLUYENTE
Legislación en Acuicultura.	EXCLUYENTE
Office Intermedio	DESEABLE
Inglés Intermedio	DESEABLE
Biología de la reproducción.	EXCLUYENTE
Tecnologías de cultivo.	EXCLUYENTE
Ecología de poblaciones.	EXCLUYENTE

EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Gestión de personas	EXCLUYENTE
Gestión de proyectos de Investigación	EXCLUYENTE
Comunicación efectiva.	EXCLUYENTE
Capacidad para realizar publicaciones científicas	EXCLUYENTE

JORNADA LABORAL

LUNES	De		a	
MARTES	De		a	
MIÉRCOLES	De		a	
JUEVES	De		a	
VIERNES	De		a	

TURNOS

LUNES	De		a	
MARTES	De		a	
MIÉRCOLES	De		a	
JUEVES	De		a	
VIERNES	De		a	

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)

SIN LIMITACIÓN DE JORNADA

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:

NOMBRE:

OCUPANTE DEL CARGO

JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO

Página 4 de 4