

DESCRIPCIÓN DE CARGO

INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO



CARGO:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE	ÚLTIMA MOD.	01-03-2018	VERSIÓN	2.0
OCUPANTE:		PREPARADO POR:	RECURSOS HUMANOS		
FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO	PERSONAL DIRECTO A CARGO:	SI		
ESTAMENTO:	DIRECTO	DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:	NO		
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	18	LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):	SI		
LOCALIZACIÓN:	PUERTO MONTT	EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:	NO		
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN EN ACUICULTURA	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:	SI		
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA	EVALUACIÓN TÉCNICA:	SI		

1) MISIÓN DEL CARGO

Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento Medio ambiente, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de estudios y datos medioambientales requeridos por la Institución.

2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos tácticos y elaborar el plan de gestión del Departamento Medioambiente.	Proveer de un documento con los objetivos tácticos y el plan de gestión del Departamento Medioambiente.
2	Comunicar los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Medioambiente.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Medioambiente.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión del Departamento Medioambiente.	Asegurar el cumplimiento de los objetivos tácticos y el plan de gestión asociado a los proyectos del Departamento Medio Ambiente, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Administrar los recursos físicos y financieros del Departamento Medioambiente.	Asegurar el cumplimiento del presupuesto asignado al Departamento Medioambiente según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas del Departamento Medioambiente.	Asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales en el Departamento Medioambiente en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión del Departamento Medioambiente y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la jefatura de la División Investigación en Acuicultura sobre el cumplimiento del plan de gestión del Departamento Medioambiente.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)	TIPO DE IMPACTO
Nivel 3	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo
Hasta \$30.000.000.000 CLP	

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS

REPORTA A: (SUPERIOR JERÁRQUICO)	UBICACIÓN DEL CARGO / CARGOS PARES:	LE REPORTAN: (SUBORDINADOS DIRECTOS)
Jerárquico: JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN EN ACUICULTURA Funcional: NO APLICA	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE SALUD HIDROBIOLÓGICA JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REPOBLACIÓN Y CULTIVO	JEFATURAS DE PROYECTO INVESTIGADORES ANALISTAS DE LABORATORIO TECNÓLOGOS Y ASISTENTES CIENTÍFICOS

5) AUTORIDAD	
DECISIONES	RECOMENDACIONES
Aplicar las consideraciones y/o modificaciones técnicas de los proyectos de investigación asociados a su departamento.	Recomendar la contratación y desvinculación de personal de investigación.
Aplicar sanciones conforme a lo indicado en reglamento interno institucional.	Diseñar y recomendar el plan anual de gestión de su departamento.
Aprobar los cometidos funcionarios del personal de su departamento.	Proponer la reitimización de fondos asignados a los proyectos de su departamento.
Autorizar destinaciones o cambios de funciones del personal dentro de su departamento.	Proponer una estrategia técnica en las instancias de representación institucional.
Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.	Proponer los términos técnicos de referencia de los proyectos de investigación administrados en su departamento.
	Proponer destinación y/o cambio de funciones de personal dentro del departamento.

6) CONTEXTO	
PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de División de Investigación en Acuicultura	Definición temas administrativos y técnicos del departamento
Jefaturas de Proyecto	Dar lineamientos para los diferentes proyectos de investigación
PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de Unidad de Medioambiente de la Subsecretaría de Pesca	Coordinación de actividades vinculadas al cargo.
Representantes de universidades nacionales o internacionales	Coordinación de actividades vinculadas al cargo.
Seremi de Salud	Coordinación de actividades vinculadas al cargo.
Jefatura de Unidad de Medioambiente del Servicio Nacional de Pesca	Coordinación de actividades vinculadas al cargo.

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO
Desarrollar nuevas líneas de investigación asociadas al área de Medio Ambiente en la Acuicultura.
Cerrar las brechas de conocimiento de su unidad de trabajo, en relación a las necesidades futuras de investigación. (Mantener actualizados los conocimientos de su unidad de trabajo, en relación a las líneas de investigación en desarrollo)
Dirigir con excelencia la cartera de proyectos asociados a su departamento.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS		NR:	18
PUEDE SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:	Directivos		
ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:	2° NR: 20	Promoción Posible (32% + Responsabilidad)	
	1° NR: 19	Promoción Natural (15% + Responsabilidad)	
PUEDE SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:	Directivos Profesionales		
ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:	1° NR: 17	Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)	
	2° NR: 16	Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)	

OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR
Participación en planificación de actividades en conjunto con la SUBPESCA
Actividades de difusión y Participación en reuniones de coordinación regional.
Participación en Talleres Científicos con usuarios
Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos.
Representar a la organización ante otras instituciones de investigación nacional e internacional, públicas o privadas.
Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO
Autorizar y mantener los documentos técnicos y administrativos requeridos para permitir el buen funcionamiento del Departamento.
Manejar presupuestos asociados a proyectos de investigación propios del Departamento.
Coordinar con los ejecutivos de proyectos de los diferentes fondos de investigación (CORFO, Subpesca, FIP, FONDEF).
Investigar información básica necesaria para el desarrollo de proyectos de I+D.
Buscar información especializada para desarrollar los proyectos adjudicados y elaborar propuestas o generar nuevas líneas de investigación.
Analizar datos y evaluar hipótesis planteadas en los diferentes proyectos asociados al Departamento de Medio Ambiente.
Gestionar la provisión de materiales para los distintos grupos de trabajo y centros de investigación.
Elaborar informes de proyectos de investigación y propuestas de licitaciones en concurso.
Controlar el estado de avance de los distintos proyectos de investigación asociados al Departamento de Medio Ambiente.
Salir a terreno para supervisar actividades de monitoreo e investigación.
Organizar eventos técnicos de difusión de conocimientos (Seminarios, cursos, talleres).
Participar en cursos de actualización.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO
Este cargo es responsable de dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento Medio ambiente, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de estudios y datos medioambientales requeridos por la Institución.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO:

JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

FAMILIA	DIRECTIVO	ESTAMENTO	DIRECTO	NR	18	FORMACIÓN	CIENCIAS DEL MAR, ACUICULTURA O SIMILAR CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)
---------	-----------	-----------	---------	----	----	-----------	--

DIMENSIÓN	FACTOR	COD	PERFIL HAY Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos	PUNTAJE HAY	594
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F- Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
		2	F- Formación Universitaria (Titulado) con Magister de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
	GESTIÓN	II-	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (pocas) muy homogéneas, con un mismo objetivo, de complejidad normal; o entrega asesoría en algún nivel Táctico y/o Estratégico de la empresa.		
	RELACIONES	2	Logra cambios de conducta estándar en base a su expertise técnico, comprende a otros y es capaz de hacer comprender, persuade, influye e induce a otros a la acción para lograr los objetivos del Cargo.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO	E	Pensamiento dentro de Políticas claramente definidas (Funcionales) y metas específicos, es el responsable de definir los ¿COMO?		
	DESAFÍO	3+	El Desafío del Pensamiento es complejo pero definido y está dado por investigar y analizar situaciones con precedentes y procedimientos conocidos, pero adicionalmente tiene que EVALUAR y/o INTERPRETAR situaciones que a veces requieren algo de innovación.		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD	E	Son Cargos con Objetivos Operacionales Concretos. Sus guías para trabajar son Políticas Funcionales. Dentro de Planes y Presupuestos tienen libertad.		
	MAGNITUD	3	Hasta \$30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO	C+	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO

NIVEL

1	Compromiso con la calidad	B
2	Innovación y creatividad	C
3	Ética e Integridad	B

B

COMPETENCIAS CRÍTICAS DEL CARGO

NIVEL

1	Gestión y logro de objetivos	B
2	Orientación a los resultados	B
3	Planificación	B
4	Toma de decisiones	B
5	Conocimientos técnicos	A

C

COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO

NIVEL

1	Liderazgo	B
2	Gestión de Personas	B

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN
Métodos de investigación	EXCLUYENTE
Formulación y gestión de proyectos	EXCLUYENTE
Legislación en Acuicultura	EXCLUYENTE
Office Avanzado	DESEABLE
Ingles Intermedio	DESEABLE
Conocimientos en materia de Medio Ambiente en Acuicultura	EXCLUYENTE

EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Gestión de personas	EXCLUYENTE
Gestión de proyectos de Investigación	EXCLUYENTE
Comunicación efectiva.	EXCLUYENTE
Capacidad para realizar publicaciones científicas	EXCLUYENTE

JORNADA LABORAL	LUNES	De		a	
	MARTES	De		a	
	MIÉRCOLES	De		a	
	JUEVES	De		a	
	VIERNES	De		a	

TURNOS	LUNES	De		a	
	MARTES	De		a	
	MIÉRCOLES	De		a	
	JUEVES	De		a	
	VIERNES	De		a	

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)

SIN LIMITACIÓN DE JORNADA

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:

NOMBRE:

OCUPANTE DEL CARGO

JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO

4