DESCRIPCIÓN DE CARGO
INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO

CARGO:	**JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIONES DIRECTAS**	**ULTIMA MOD.**	**01-03-2018**	**VERSIÓN**	**2.0**
OCUPANTE:		**PREPARADO POR:**	RECURSOS HUMANOS		

FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO	**PERSONAL DIRECTO A CARGO:**	SI
ESTAMENTO:	DIRECTO	**DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:**	SI
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	18	**LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):**	SI
LOCALIZACIÓN:	VALPARAISO	**EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:**	SI
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA	**EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:**	SI
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA	**EVALUACIÓN TÉCNICA:**	SI

1) MISIÓN DEL CARGO

Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento Evaluaciones Directas, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de evaluación directa, estimación de biomasa y niveles de abundancia de los recursos pesqueros.

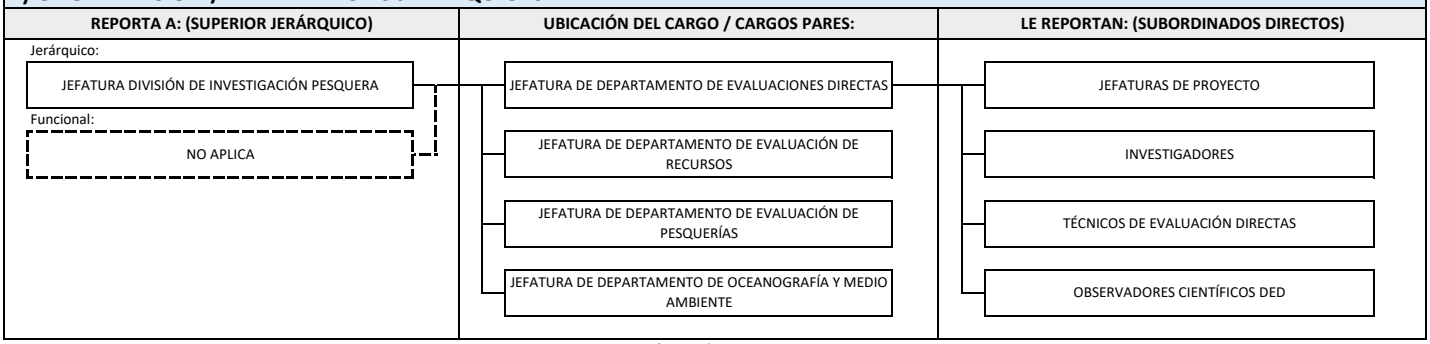
2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos tácticos y elaborar el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.	Proveer de un documento con los objetivos tácticos y el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.
2	Comunicar los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.	Asegurar el cumplimiento de los objetivos tácticos y el plan de gestión asociado a los proyectos del Departamento Evaluaciones Directas, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Administrar los recursos físicos y financieros del Departamento Evaluaciones Directas.	Asegurar el cumplimiento del presupuesto asignado al Departamento Evaluaciones Directas según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas del Departamento Evaluaciones Directas.	Asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales en el Departamento Evaluaciones Directas en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas. y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la jefatura de la División Investigación Pesquera sobre el cumplimiento del plan de gestión del Departamento Evaluaciones Directas.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)	TIPO DE IMPACTO
Nivel 3	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo
Hasta $30.000.000.000 CLP	

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS



5) AUTORIDAD

DECISIONES	RECOMENDACIONES
Aplicar las consideraciones y/o modificaciones técnicas de los proyectos de investigación asociados a su departamento.	Recomendar la contratación y desvinculación de personal de investigación.
Aplicar sanciones conforme a lo indicado en reglamento interno institucional.	Diseñar y recomendar el plan anual de gestión de su departamento.
Aprobar los cometidos funcionarios del personal de su departamento.	Proponer la reitimización de fondos asignados a los proyectos de su departamento.
Autorizar destinaciones o cambios de funciones del personal dentro de su departamento.	Proponer una estrategia técnica en las instancias de representación institucional.
Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.	Proponer los términos técnicos de referencia de los proyectos de investigación administrados en su departamento.
	Proponer destinación y/o cambio de funciones de personal dentro del departamento.

6) CONTEXTO

PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de División de Investigación Pesquera	Obtener lineamientos técnicos y administrativos realionados con su área.
Jefatura Departamento de Operaciones Marinas	Planificación de uso de embarcaciones institucionales y arrendadas
Jefatura Departamento de Gestión de Muestreo	Requerimiento de observadores científicos para trabajo abordo
Jefaturas de Proyecto de Seguimientos	Intercambio de información relacionada con los proyectos y recursos
Jefatura División de Administración y Finanzas	Gestión de personas e insumos pertenecientes a la unidad de trabajo.

PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS	¿Para Qué?
Sectorialistas de la Subpesca	Intercambio de información relacionada con los proyectos
Representantes del FIPA	Requerimientos de proyectos y resultados
Asociaciones de usuarios de las distintas pesquerías	Requerimientos de información
Institutos de investigaciones nacionales (INPESCA, CIAM, Universidades, otros)	Ejecución de proyectos en conjunto
Institutos de investigación internacionales	Actualizar metodologías e intercambio de conocimiento técnico

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO
Mantener a su unidad de trabajo como un referente científico-técnico en los estudios de investigación asociados al departamento.
Generar los planes de carrera y sucesión necesarios para mantener al personal actualizado y capacidado en diferentes materias del departamento, y facilitar el ingreso de nuevo personal a esta unidad de trabajo.
Dirigir con excelencia la cartera de proyectos asociados a su departamento.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS			NR:	18
PUEDE SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:	Directivos			
ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:	2° NR: **20**	Promoción Posible (32% + Responsabilidad)		
	1° NR: **19**	Promoción Natural (15% + Responsabilidad)		
PUEDE SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:	Directivos	Profesionales		
ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:	1° NR: **17**	Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)		
	2° NR: **16**	Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)		

OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR
Participación en planificación de actividades en conjunto con la SUBPESCA
Actividades de difusión
Participación en Talleres Científicos con usuarios
Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos.
Representar a la organización ante otras instituciones de investivación nacional e internacional, públicas o privadas.
Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO
Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.
Coordinar de manera interna y externa la disponibilidad de los recursos materiales y humanos necesarios para la ejecución de los proyectos del Departamento.
Actualizar los estados de avances de los proyectos.
Supervisar la dirección, gestión y seguimiento de los proyectos realizados por el personal del Departamento.
Supervisar las propuestas técnicas y económicas de los proyectos del Departamento.
Supervisar y evaluar la calidad técnica de los informes de los proyectos.
Evaluar y aprobar informes y propuestas técnicas de su área de especialización.
Participar en actividades de difusión y discusión científica nacional e internacional.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO
Este cargo es responsable de generar información pertinente para facilitar la toma de decisiones de la administración pesquera nacional. Este cargo se compone aproximadamente de 20% de trabajo de administración, y 80% del trabajo orientado al área técnica. Este cargo posee un periodo de embarque anual de aproximadamente 2 meses. El personal directo de este departamento debe poseer disponibilidad y salud compatible con la vida a bordo de embarcaciones menores y mayores. Este cargo posee contacto permanente con los usuarios del ámbito público y privado de la pesca nacional.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIONES DIRECTAS

FAMILIA	DIRECTIVO	ESTAMENTO	DIRECTO	NR	18	FORMACIÓN	CIENCIAS DEL MAR O SIMILAR CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)

DIMENSIÓN	FACTOR		COD	PERFIL HAY Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos	PUNTAJE HAY	594
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F-	Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
		2	F-	Formación Universitaria (Titulado) con Magister de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
	GESTIÓN		II-	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (pocas) muy homógeneas, con un mismo objetivo, de complejidad normal; o entrega asesoría en algun nivel Táctico y/o Estratégico de la empresa.		
	RELACIONES		2	Logra cambios de conducta estándar en base a su expertise técnico, comprende a otros y es capaz de hacer comprender, persuade, influye e induce a otros a la acción para lograr los objetivos del Cargo.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO		E	Pensamiento dentro de Políticas claramente definidas (Funcionales) y metas específicos, es el responsable de definir los ¿COMO?		
	DESAFÍO		3+	El Desafío del Pensamiento es complejo pero definido y está dado por investigar y analizar situaciones con precedentes y procedimientos conocidos, pero adicionalmente tiene que EVALUAR y/o INTERPRETAR situaciones que a veces requieren algo de innovación.		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD		E	Son Cargos con Objetivos Operacionales Concretos. Sus guías para trabajar son Políticas Funcionales. Dentro de Planes y Presupuestos tienen libertad.		
	MAGNITUD		3	Hasta $30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO		C+	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A	COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	NIVEL
1	Compromiso con la calidad	B
2	Innovación y creatividad	C
3	Ética e Integridad	B

B	COMPETENCIAS CRITICAS DEL CARGO	NIVEL
1	Gestión y logro de objetivos	B
2	Orientación a los resultados	B
3	Planificación	B
4	Toma de decisiones	B
5	Conocimientos técnicos	A

C	COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO	NIVEL
1	Liderazgo	B
2	Gestión de Personas	B

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN
Métodos de investigación	EXCLUYENTE
Formulación y gestión de proyectos	EXCLUYENTE
Legislación Pesquera	EXCLUYENTE
Office Avanzado	DESEABLE
Ingles Intermedio	DESEABLE
Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001	DESEABLE
Conocimientos en Física y Matemática	EXCLUYENTE
Programación en Matlab, R, o Softwares similares	DESEABLE

EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Experiencia embarcado	EXCLUYENTE
Experiencia en evaluaciones directas	EXCLUYENTE
Gestión de personas	EXCLUYENTE
Gestión de proyectos de Investigación	EXCLUYENTE
Capacidad para realizar publicaciones científicas	EXCLUYENTE

JORNADA LABORAL						
	LUNES	De		a		
	MARTES	De		a		
	MIÉRCOLES	De		a		
	JUEVES	De		a		
	VIERNES	De		a		

TURNOS						
	LUNES	De		a		
	MARTES	De		a		
	MIÉRCOLES	De		a		
	JUEVES	De		a		
	VIERNES	De		a		

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)

SIN LIMITACIÓN DE JORNADA

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:

OCUPANTE DEL CARGO

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:

JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO