

DESCRIPCIÓN DE CARGO

INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO



CARGO:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DE PESQUERÍAS
OCUPANTE:	

ULTIMA MOD.	01-03-2018	VERSIÓN	2.0
PREPARADO POR:	RECURSOS HUMANOS		

FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO
ESTAMENTO:	DIRECTO
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	18

PERSONAL DIRECTO A CARGO:	SI
DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:	SI
LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):	SI

LOCALIZACIÓN:	VALPARAISO
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA

EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:	SI
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:	SI
EVALUACIÓN TÉCNICA:	SI

1) MISIÓN DEL CARGO

Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento Evaluación de Pesquerías, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de evaluación, seguimiento, diagnóstico y recomendación, sobre la actividad desarrollada en las pesquerías nacionales.

2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

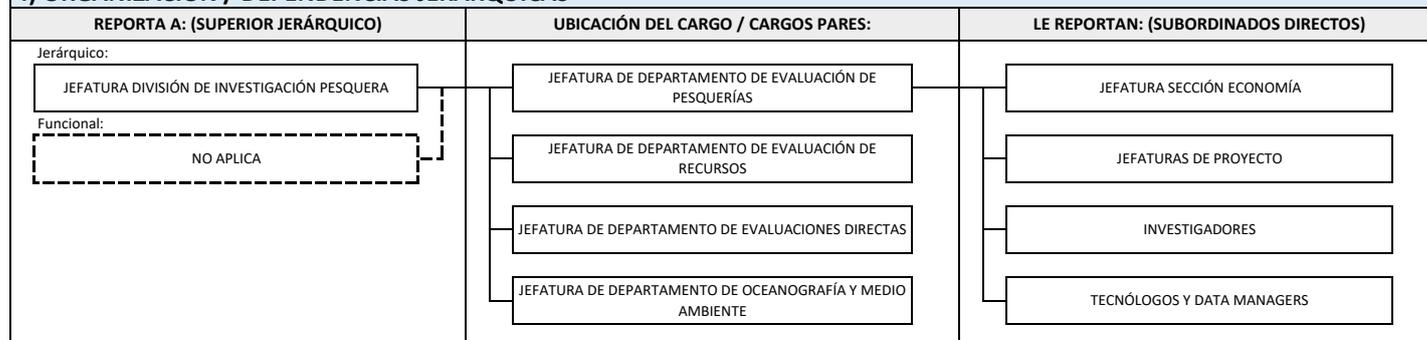
Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos tácticos y elaborar el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.	Proveer de un documento con los objetivos tácticos y el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.
2	Comunicar los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.	Asegurar el cumplimiento de los objetivos tácticos y el plan de gestión asociado a los proyectos del Departamento Evaluación de Pesquerías, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Administrar los recursos físicos y financieros del Departamento Evaluación de Pesquerías.	Asegurar el cumplimiento del presupuesto asignado al Departamento Evaluación de Pesquerías según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas del Departamento Evaluación de Pesquerías.	Asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales en el Departamento Evaluación de Pesquerías en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la jefatura de la División Investigación Pesquera sobre el cumplimiento del plan de gestión del Departamento Evaluación de Pesquerías.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)
Nivel 3
Hasta \$30.000.000.000 CLP

TIPO DE IMPACTO
Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS



5) AUTORIDAD

DECISIONES	RECOMENDACIONES
Aplicar las consideraciones y/o modificaciones técnicas de los proyectos de investigación asociados a su departamento.	Recomendar la contratación y desvinculación de personal de investigación.
Aplicar sanciones conforme a lo indicado en reglamento interno institucional.	Diseñar y recomendar el plan anual de gestión de su departamento.
Aprobar los cometidos funcionarios del personal de su departamento.	Proponer la reitimización de fondos asignados a los proyectos de su departamento.
Autorizar destinaciones o cambios de funciones del personal dentro de su departamento.	Proponer una estrategia técnica en las instancias de representación institucional.
Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.	Proponer los términos técnicos de referencia de los proyectos de investigación administrados en su departamento.
	Proponer destinación y/o cambio de funciones de personal dentro del departamento.

6) CONTEXTO

PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de División de Investigación Pesquera	Recibir lineamientos estratégicos de IFOP.
Jefaturas de Departamento de su División	Apoyo a la operacionalización de la misión institucional.
Jefatura de Sección Economía	Brindar lineamientos de trabajo.
Jefatura de Sección Adquisiciones	Adquisición de insumos y materiales para su unidad de trabajo.
Jefatura de Departamento de Recursos Humanos	Apoyo con la gestión del capital humano de su unidad de trabajo.

PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS	¿Para Qué?
Sectorialistas de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura.	Definición de términos técnicos de referencia de los proyectos de su unidad.
Sectorialistas de Gobiernos Regionales.	Gestión de proyectos asociados a su unidad.

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO
Dirigir con excelencia la cartera de proyectos asociados a su departamento.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS		NR:	18
PUEDE SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:	Directivos		
ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:	2° NR: 20	Promoción Posible (32% + Responsabilidad)	
	1° NR: 19	Promoción Natural (15% + Responsabilidad)	
PUEDE SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:	Directivos		Profesionales
ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:	1° NR: 17	Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)	
	2° NR: 16	Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)	

OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR
Participación en planificación de actividades en conjunto con la SUBPESCA
Actividades de difusión
Participación en Talleres Científicos con usuarios
Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos.
Representar a la organización ante otras instituciones de investigación nacional e internacional, públicas o privadas.
Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO

Elaborar propuestas técnicas del Fondo de Investigación Pesquera.

Elaborar propuestas técnicas y económicas de nuevos proyectos.

Realizar reuniones de coordinación general del departamento de forma periódica.

Mantener comunicación constante con jefes de proyectos acerca de asuntos metodológicos para controlar estado de avance de proyectos.

Mantener comunicación con agentes externos de interés.

Participar y/o asistir a consejos zonales de pesca a nivel nacional.

Asistir a la Dirección en Consejo Nacional de Pesca.

Rendir las horas hombre del Departamento en el sistema de gestión institucional.

Participar en talleres varios de su área de especialidad.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Este cargo es responsable de operacionalizar los lineamientos estratégicos proporcionados por la alta dirección, siendo para el caso de este cargo, el desarrollo eficiente y efectivo de los proyectos de investigación asociados al seguimiento de pesquerías y a la generación de un sistema de indicadores biológicos pesqueros. Esta Jefatura realiza la coordinación general del Departamento, manteniendo comunicación constante con Jefes de Proyectos acerca de asuntos metodológicos para controlar el estado de avance de los proyectos. A su vez, debe mantener comunicación con agentes externos de interés. Este cargo participa en los consejos zonales de pesca de la III, IV y IX regiones, además de otros talleres internos y externos relacionados a su campo de acción. Debe elaborar propuestas técnicas y económicas de nuevos proyectos, además de elaborar propuestas técnicas del Fondo de Investigación Pesquera.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DE PESQUERÍAS

FAMILIA DIRECTIVO ESTAMENTO DIRECTO NR 18 FORMACIÓN CIENCIAS DEL MAR, ACUICULTURA O SIMILAR CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)

DIMENSIÓN	FACTOR	COD	PERFIL HAY Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos	PUNTAJE HAY	594
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F- Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
		2	F- Formación Universitaria (Titulado) con Magister de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
	GESTIÓN	II-	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (pocas) muy homogéneas, con un mismo objetivo, de complejidad normal; o entrega asesoría en algún nivel Táctico y/o Estratégico de la empresa.		
	RELACIONES	2	Logra cambios de conducta estándar en base a su expertise técnico, comprende a otros y es capaz de hacer comprender, persuade, influye e induce a otros a la acción para lograr los objetivos del Cargo.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO	E	Pensamiento dentro de Políticas claramente definidas (Funcionales) y metas específicas, es el responsable de definir los ¿COMO?		
	DESAFÍO	3+	El Desafío del Pensamiento es complejo pero definido y está dado por investigar y analizar situaciones con precedentes y procedimientos conocidos, pero adicionalmente tiene que EVALUAR y/o INTERPRETAR situaciones que a veces requieren algo de innovación.		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD	E	Son Cargos con Objetivos Operacionales Concretos. Sus guías para trabajar son Políticas Funcionales. Dentro de Planes y Presupuestos tienen libertad.		
	MAGNITUD	3	Hasta \$30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO	C+	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A	COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	NIVEL
1	Compromiso con la calidad	B
2	Innovación y creatividad	C
3	Ética e Integridad	B

B	COMPETENCIAS CRÍTICAS DEL CARGO	NIVEL
1	Gestión y logro de objetivos	B
2	Orientación a los resultados	B
3	Planificación	B
4	Toma de decisiones	B
5	Conocimientos técnicos	A

C	COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO	NIVEL
1	Liderazgo	B
2	Gestión de Personas	B

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN
Métodos de investigación	EXCLUYENTE
Formulación y gestión de proyectos	EXCLUYENTE
Legislación Pesquera	EXCLUYENTE
Office Avanzado	DESEABLE
Inglés Intermedio	DESEABLE
Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001	DESEABLE
Estadística	EXCLUYENTE

EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Gestión de personas	EXCLUYENTE
Gestión de proyectos de Investigación	EXCLUYENTE
Comunicación efectiva.	EXCLUYENTE
Capacidad para realizar publicaciones científicas	EXCLUYENTE

JORNADA LABORAL	LUNES	De	a
	MARTES	De	a
	MIÉRCOLES	De	a
	JUEVES	De	a
	VIERNES	De	a

TURNOS	LUNES	De	a
	MARTES	De	a
	MIÉRCOLES	De	a
	JUEVES	De	a
	VIERNES	De	a

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)

SIN LIMITACIÓN DE JORNADA

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE: _____

FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE: _____

OCUPANTE DEL CARGO

Página 4 de 4

JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO